



評価のポイント

CL-4.専門性の開発能力

【65-4】目標管理 IV：成長支援

1. 目標管理の過程を自身の言葉で説明できることを確認してください。

2. シミュレーションをしてみましょう。

- ・看護経験年数1～3年目程度の目標を設定してください。
- ・1名がその看護経験年数1～3年目のスタッフを演じてください。
- ・本研修の対象者がその目標設定～評価までを実践します。

<役割>

- ・面接者＝本研修対象者
- ・被面接者＝目標管理経験者（師長レベルの方）

目標管理に関する模擬面接をして欲しい。本研修対象者は面接する側である。

実際の看護経験年数1～3年目程度の目標を用いても結構である。なければ、架空で設定して欲しい。

面接する際に、課題設定の支援ができるように、目標管理の過程を確認し、5W2Hを意識しながら、自分の言葉で説明して欲しい。被面接者は、これまで目標管理の面接経験のある方（師長レベルの方）が担当し、これまで実際に経験したことやさまざまなタイプを演じてみるとリアリティがある。