

 評価のポイント**CL-1.リーダーシップとマネジメント能力****〔75-1〕リーダーシップ：コーチングの基本**

あなたは、相手が本来持っている能力や可能性を最大限に発揮できるようサポートするためにどのようなコミュニケーション技術を発揮しますか？

レポート、またはグループワークなどの議論においては、以下の視点が含まれることが期待される。

要約内容を課題結果の評価を行う際の参考にしてください。

相手側である対象者の潜在的能力を引き出すには、対象者によるものの、一方的な働きかけではなく、相手自身がこたえを導き出し、相手が納得できるこたえを重視することが望まれる。そのためには、相手が状況に応じて自ら考え、行動した実感から学ぶことを支援するコミュニケーションが望まれる。その際、相手の考えを聞き、尊重し、相手の考えや存在も受け止めて任せることも必要であることが望まれる。最終的には、対象者の目標達成や問題解決に向けて、協働するコミュニケーションスタイルも重要であることを理解することが望まれる。