



評価のポイント

CL-4.専門性の開発能力

【72-4】専門職業人とキャリアディベロップメントの支援

あなたは帰属施設の看護職員のキャリア形成・開発を組織横断的に支援するためには、どのような取り組みが必要だと考えますか。看護部、または教育委員会、看護単位看護管理者（看護師長）などに提案する場合を想定して考えてみてください。

組織が求めるキャリア形成は必要ではあるが、最終的にはあくまで組織員主体としたキャリア支援となることが重要であり、そのためには帰属施設の組織員の人的構成を鑑み、実態に即した支援内容が組織のシステムの充実をはじめ、種々発案されることが期待される。