

 評価のポイントCL-新人.リーダーシップとマネジメント能力
[75-新人] リーダーシップ：リーダーシップの基本

1. (チーム) リーダーの役割とは？

2. リーダーシップとは何か？

3. あなたはどのようなリーダーシップを育み、実践したいですか？

レポートまたはグループワークなどの議論においては、以下の視点が含まれることが期待される。
要約内容と下線部のワードなどを課題結果の評価を行う際の参考にして欲しい。

チームリーダーの役割は、業務上の立場を前提としてチームやプロジェクト、組織、集団が一丸となって目標を達成できるよう、進むべき方向性や道筋を明らかにして、チームを（鼓舞し）、導いていくことが主たる役割であることを理解することが望ましい。

また、チームリーダーとは、実際の看護業務をシフトごとに行う際には、チーム活動の最終目標をメンバーが達成すべく協力・連携的に機能させる手段や統率力、技量、手腕（能力）などの実践的能力であることを理解することが望ましい。

その実践に際しては、メンターシップやコーチングなどの技能を発揮し、メンバーの潜在能力に働きかけ自発的、自律的な行動を促すよう関わっていくことが重要であることを理解することが望ましい。

このようなチームリーダーの役割とリーダーシップ行動の基本を踏まえて、課題に取り組む対象者が自身の現在のリーダーシップ性（行動のあり方）と、今後どのようなリーダーシップ性を獲得し、実践すべきかを自己表現することが望ましい。