

評価のポイント

CL-新人.専門性の開発能力

〔65-新人〕目標管理 新人：成長支援

1. 現在取り組んでいる目標管理を以下の過程に沿って抜けがないか確認をしてみましょう。

目標設定 / 課題設定 / 行動計画 / 実施 / 評価

2. 修正箇所が見つかったら、上司に相談してみましょう。

現在取り組んでいる目標管理を準備する。

- ・ 目標設定
- ・ 課題設定
- ・ 行動計画
- ・ 実施
- ・ 評価

各項目を、配布資料を参考に確認する。