



評価のポイント

CL-2.専門性の開発能力

【66-2】病院経営の仕組みと看護との関係（人員確保と仕事のあり方）

あなたが所属する看護単位において、看護職が看護職ならではの仕事に専念するために、現在行っている業務から他の職種にタスクシフティングおよび他の職種とタスクシェアリングできそうな業務について考えてみましょう。

病院経営において給与費用（人件費）が最大の経費であることを理解し、それに相応するべく業務成果を出して、看護職の価値の高さを理解してもらうことがとても重要な点であることを改めて認識することが期待される。そのうえで、看護職が本来の業務に専念する割合を高めていく一つの策に他の職種へのタスクシフティングがあり、また、他の職種へのタスクシェアリングが考えられる。本研修を受講するCLにある方々は、日常の看護業務を実践するコアになっている方々であることが推察されるため、その方々だからこそ現実的にシフティング、シェアリングできる可能性を考察でき、自らの業務のあり方も考え、カイゼンする意識を高めていくことが期待される。