

 評価のポイント**CL-4.看護実践能力：ケアする力**
【30-4】急変時の家族、スタッフへのチームによる心理的支援

1. 自施設では、急変対応に関するチーム支援として、どのようなものがあるか考えてみましょう。

2. 1で挙げたチームへ「つなぐ」ために、リーダーとして担うべき役割にどのようなものがあるか、考えてみましょう。

急変場面への対応の質を高めるためには、組織的な取り組みが必要になる。

講義中にご紹介したRRSのような急変対応のチームが例として挙げられる。

ご自身の施設で設けられている急変対応のチームを知り、組織的な改善に繋げるために、部署内のリーダー役割を担う皆さんに求められることを考えておくことをおすすめする。もし急変対応チームが存在しなければ、急変に対応すべく報告や連絡先などを院内で今一度確認してみて欲しい。